



муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа № 51»  
650902, г. Кемерово, ул. Петрозаводская, 28, тел. 25-95-60, эл. адрес: [butovka51@mail.ru](mailto:butovka51@mail.ru),  
официальный сайт: [school51kem.ucoz.ru](http://school51kem.ucoz.ru)

## ОТЧЕТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ за 2021 – 2022 учебный год

**В работе по недопущению признаков коррупционного поведения коллектив руководствовался следующими нормативно-правовыми и регулируемыми документами:**

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» (с последующими изменениями);
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

**Для достижения указанных целей потребовалось решение следующих задач:**

- повышение эффективности деятельности общественных подразделений в части противодействия коррупции в школе: Совета родителей, комиссии по противодействию коррупции, комиссии по разрешению споров между участниками образовательного процесса и др.;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательного процесса;
- проведение разъяснительной работы с работниками школы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

**В МБОУ «ООШ № 51» на начало учебного года существует пакет документов по антикоррупционной деятельности.**

Непосредственно работа проводилась по следующим документам:

- Кодекс этики и служебного поведения;
- антикоррупционная политика;
- положение о комиссии по противодействию коррупции в школе;
- план мероприятий по антикоррупционной деятельности на 2021 – 2022 учебный год;
- должностная инструкция ответственного за реализацию антикоррупционного образования и воспитания;
- приказ об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционным риском;
- приказ по противодействию коррупции в школе;
- приказ о назначении ответственного за реализацию антикоррупционного образования и воспитания;
- порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- форма уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- форма журнала регистрации о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

**В ходе реализации Плана работы по противодействию коррупции были проведены следующие организационно-правовые мероприятия:**

- разработка и утверждение ежегодного плана по противодействию коррупции;
- корректировка должностных обязанностей сотрудников школы при введении, либо изменении должностных инструкций;
- ознакомление сотрудников школы с антикоррупционной составляющей должностных обязанностей (должностной инструкцией). Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

В ходе работы по данному направлению было проведено:

- осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- осуществление контроля за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда;
- эффективности использования государственного имущества, переданного школе.

В 2021 и 2022 годах проверок внешнего государственного (муниципального) финансового контроля и проверок исполнительных органов государственной власти и правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции в отношении школы не проводилось, жалоб не поступало.

**Взаимодействие с общественностью и правоохранительными органами по противодействию коррупции.**

В ходе работы по данному направлению:



- проведено социологическое исследование по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых государственным учреждением»;
- осуществляется еженедельный личный прием граждан директором школы и его заместителями по вопросам образовательной деятельности, проявления коррупции и правонарушений;
- анализ жалоб и обращений, поступающих в школу, показал, что жалобы и обращения на действия (бездействия) сотрудников школы на наличие в них сведений о фактах коррупции, отсутствуют;
- налажено взаимодействие с Центром занятости о наличии вакантных мест в МБОУ «ООШ № 51»;
- ведётся постоянный мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

### **Антикоррупционная пропаганда, формирование нетерпимого отношения и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики.**

В ходе работы по данному направлению было проведено:

- организована работа по информационной открытости учреждения, на официальном сайте МБОУ ООШ № 51» постоянно поддерживаются и пополняются разделы «Администрация и педагоги», «Сведения об образовательной организации», «Документы», «Правила приёма в школу» и другие.

В разделе «Антикоррупционная политика» размещены правовые и локальные акты по противодействию коррупции, план и отчётность по противодействию коррупции, разнообразные методические материалы, памятки и плакаты.

На сайте размещены публичный отчёт о деятельности учреждения за 2021-2022 учебный год:

- предоставление сведений о заработной плате работников МБОУ «ООШ № 51»;
- на информационном стенде размещены телефоны вышестоящих организаций, правоохранительных органов, администрации школы, памятки по вопросам противодействия коррупции;
- проведены информационно-пропагандистские мероприятия по формированию у сотрудников МБОУ «ООШ № 51» отрицательного отношения к коррупции, а также негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей (выданы памятки и брошюры).

### **Антикоррупционное образование учащихся.**

Система работы по формированию антикоррупционного мировоззрения школьников (1-я ступень школы): учебными предметами, содержание которых прямо или косвенно влияет на осмысление младшими школьниками различных социальных явлений, изучение проблемы коррупции в государстве

Директор школы



О.Н. Хороших